

## ПЛАН ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА УЧИЛИЩНА СТРАТЕГИЯ НА 96. СУ

1	2	3	4	5	6	7	8
Мярка/приоритетн и области	№	Дейности	Очаквани резултати	Срок	Размер и източници на финансира не	Индикатори за изпълнение	Отговорни лица
<b>Основни цели, задачи и приоритети в развитието на училището</b>							
1. Повишаване на интереса на учениците към учебен труд и практическа реализация на знанията и уменията. Акцентиране върху ученето „чрез правене/ преживяване“, използване на иновативни техники в преподаването и изграждане на техники за учене.	1.	Ученикът в центъра на образователния процес - Училището територия на учениците	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Повишена мотивация за учене и среда, в която образованието се възприема като ценност;</li> <li>➤ Повишаване качеството на образованието.</li> </ul>	Ежедневно и постоянно	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Педагогически и непедагогически персонал
	2.	Използване на ИКТ и интерактивни методи	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Въвеждане на ИКТ в обучението по всички учебни дисциплини;</li> <li>➤ Акцентиране върху използването на ИКТ в преподаването.</li> </ul>	Ежедневно и постоянно	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Педагогически и непедагогически персонал

	3.	Ученикът – реален партньор в УВП	Ритуализация на училищния живот, превръщане на училището в територия на учениците	Ежедневно и постоянно	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Педагогически персонал, заместник директор, директор, учениците на 96. СУ
	4.	Утвърждаване на ученически съвет, ученически активи по класове	Активно действащ ученически съвет	Ежедневно	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ	Действащ ученически съвет	Психологът на 96. СУ
2. Надеждна комуникация с родителите на учениците	1.	Осигуряване на редовна и позитивна обратна информация	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Редовни общи и индивидуални срещи с родителите;</li> <li>➤ Използване на разнообразни форми за постоянно информиране на родителите.</li> </ul>	Ежедневно	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Педагогическия персонал и класните ръководители
	2.	Проследяване на реализацията на учениците	Ежегодни срещи със завършили ученици	Ежегодно	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ	Ежегодни срещи със завършили ученици на 96. СУ	Класни ръководители и учители в 96. СУ
3. Работа по гражданското образование и възпитание с цел редуциране на нежелателното поведение и развиване на умения и емоции, свързани със социално	1.	Изграждане на система за наказания, стимулиране и мотивиране на учениците	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Взаимна комуникация, съвместно вземане на решения, стимулираща образователна среда, компетентно и отговорно поведение и реализация на колектива на училището;</li> <li>➤ Използване на екипни форми на работа.</li> </ul>	Ежегодно актуализиране на системата	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	УС и педагогическия персонал

приетото поведение чрез прилагане на единни педагогически изисквания и стратегии за подкрепяне на подходящото поведение							
	2.	Ограничаване на девиантното поведение и резултатите от него	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Създаване на благоприятна училищен климат;</li> <li>➤ Здравно образование;</li> <li>➤ Видеонаблюдение във всички класни стаи и коридори.</li> </ul>	Ежедневно	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Педагогически и непедагогически персонал, директор, заместник директор, психолог учениците на 96 СУ
	3.	Сформиране на педагогическите екипи за решаване на отделни проблеми	Действащи екипи за решаване на казуси и създали се конфликтни ситуации	В началото на всяка учебна година	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Директор и заместник директор
4. Осигуряване на традиционни за училището дейности: състезания, празници, посещения, екскурзии в	1.	Насърчаване и развитие на ученическия спорт, отдих и туризъм	<p>Провеждане на спортни събития.</p> <p>Организиране на културни празници в училището на районно и градско ниво.</p>	Ежегодно изготвяне на план за годишни и спортни	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ. Допълнително финансира	Постигане на целите	Педагогическия персонал

сътрудничество с образователни институции, родители, ОС и други организации				мероприятия	не от проекти и кампании		
5. Развитие и усъвършенстване на материалната база	1.	Ефективно използване и обновяване на материално-техническата база	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ремонт на учебни помещения.</li> <li>➤ Ремонт на оградата на училищния двор.</li> <li>➤ Ремонт на покрив.</li> <li>➤ Ремонт на отоплителната система.</li> </ul>	Ежегодно (при нужда)	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ. Допълнително финансиране от проекти и кампании. Дарения	Постигане на поставените очаквани резултати	Директор, заместник директор, изпълнени е от външни фирми
6. Работа с педагогически и непедагогически персонал	1.	Усъвършенстване и повишаване на ефективността от работата на педагогическия и непедагогическия персонал	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Подбор на кадрите;</li> <li>➤ Квалификация на персонала;</li> <li>➤ Подпомагане на новопостъпили учители, определяне на наставник;</li> <li>➤ Разпространяване на добри практики, прилагане на интерактивни методи, ИКТ;</li> <li>➤ Мотивиране на персонала;</li> <li>➤ Оценка на работата на персонала, училищното ръководство, ученици и родители;</li> <li>➤ Работа със синдикатите;</li> <li>➤ Общи събрания;</li> <li>➤ Създаване на условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност, на взаимно доверие при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми;</li> </ul>	Ежегодно планиране и ежедневно самоусъвършенстване	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ. Допълнително финансиране от проекти и кампании	Постигане на поставените очаквани резултати	Директор, заместник директор, психолог, педагогически персонал

			➤ Развитие на система за вътрешно оценяване.				
	2.	Учредяване на ново МО на класните ръководители	Подпомагане съвместната работа за изграждане на социални и граждански умения, инициативност, предприемчивост и умения за отчитане на културните различия, извършване на доброволческа дейност сред учащите се	При нужда ежегодно	В рамките на утвърдения бюджет на 9б. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Директор, заместник директор, педагогически персонал
	3.	Самоусъвършенстване на учителите чрез действаща система за квалификация	Утвърждаване на диференциран подход в заплащането и обективна система за оценка на качеството на учителския труд, обвързан с повишаване на качеството на обучението	Ежедневно самоусъвършенстване	В рамките на утвърдения бюджет на 9б. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Учителите
7. Финансов аспект на управлението	1.	Ефективно използване на наличния финансов фонд	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Училището е третостепенен разпоредител на бюджетен кредит на СО;</li> <li>➤ Директорът непрекъснато усъвършенства мениджърски и икономически компетенции;</li> <li>➤ Намаляване на разходите за поддръжка на сградния фонд чрез ежедневен контрол;</li> <li>➤ Използване на учебната база за допълнителни педагогически услуги;</li> <li>➤ Разработване на проекти;</li> <li>➤ Осигуряване на допълнителни средства чрез ОС</li> </ul>	Ежегодно разпределяне и мониторинг на определен период от време	В рамките на утвърдения бюджет на 9б. СУ. Финансиране по програми и проекти. Дарения	Постигане на поставените очаквани резултати	Директор, заместник директори
<b>Приоритети в дейността на училището при привличане на ученици</b>							
1. Обучение на подрастващото поколение в съответствие с новите обществени реалности и възпитание на	1.	Приемане на учебни планове с атрактивни специалности и обучение в избираеми учебни часове за задържане на	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Издигане на качеството на обучение по всеки учебен предмет;</li> <li>➤ Издигане равнището на родно езиковата подготовка;</li> <li>➤ Засилване на чуждоезиковата подготовка по английски, испански и руски езици;</li> <li>➤ Осъществяване на допълнителна работа с учениците;</li> </ul>	Ежегодно	В рамките на утвърдения бюджет на 9б. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Учители, заместник директори и директор

учениците в духа на демократичните принципи на гражданското общество		учениците, обучаващи се в училището и привличане на такива от други училища	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Развиване на дейността на клубовете по интереси;</li> <li>➤ Диференциация на обучението по посока на желания и възможности на обучението по следните основни направления - математика, история и география, български език и литература, биология, физика, химия, чужди езици, информационни технологии и спорт;</li> <li>➤ Демократизиране и хуманизиране на дейността в училище с цел постигане на висока успеваемост от страна на учениците.</li> </ul>				
	2.	Прилагане на подходи, основани на демократични принципи и развити образователни модели, свързани с повишаване на успеваемостта на учениците в обучението	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Осъществяване на оптимално ниво на вътрешна мотивация в учениците чрез съдържателна учебно-възпитателна работа, свързана с училищни и извънучилищни мероприятия и дейности: състезания, екскурзии с учебно-възпитателна цел, участие в олимпиади, изложби, спортни форуми;</li> <li>➤ Поставяне на ученика в активна позиция по отношение на усвояването на нови знания и практическа приложимост на преподавания материал;</li> <li>➤ Използване на иновативни педагогически методи и форми за предаване, преподаване и научаване на учебни знания;</li> <li>➤ Развиване на богата и модерна материално-техническа база;</li> <li>➤ Подобряване на качеството на обучение;</li> <li>➤ Постигане на минимален брой слаби оценки в края на срока и годината;</li> <li>➤ Подготовка на учениците за продължаване на образованието и професионално</li> </ul>	Ежедневно	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Учителите на 96. СУ

			<p>ориентирани на учениците, завършващи основно и средно образование, съобразно с техните интереси и възможности;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Системна и целенасочена рекламна стратегия за привличане и задържане на ученици от началото на учебната година;</li> <li>➤ Откриване на заложите на всяко дете и насочване на развитието му в област, в която то ще изяви най-добре своя потенциал;</li> <li>➤ Отбелязване на тържествени събития и ритуали от националния и религиозния календар;</li> <li>➤ Подчертаване на националната и училищна символика - знаме, химн;</li> <li>➤ Творческа "продукция" на определени клубове по интереси;</li> <li>➤ Участие в обявени регионални и национални конкурси и състезания.</li> </ul>				
	3.	Промяна на облика на училището в съответствие с новите реалности	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Спазване на заложените основни принципи в "Етичен кодекс за работа с подрастващи"</li> <li>➤ Запознаване на учителската колегия с водещи закони и наредби, свързани с опазване на живота и здравето на децата;</li> <li>➤ Превенция на различни форми на дискриминация сред учащи, педагогически и непедагогически персонал.</li> </ul>	Ежедневно	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ	Наблюдение на един променен облик, съответстващ на новите реалности	Директор, заместник директори и педагогически персонал
	4.	Подобряване на външната среда и интериора на работната среда	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Обогащане и разширяване на кабинетната система;</li> <li>➤ Обогащане и разширяване на екстериора;</li> <li>➤ Актуализиране и стриктно спазване на изискванията за безопасност на труда и правилника за вътрешния ред.</li> </ul>	Ежегодно	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ. Финансиране по	Постигане на поставените очаквани резултати	Персонала на 96. СУ, изпълнител – външна фирма

					програми и проекти. Дарения		
2. Развиване на системата за квалификация и перманентно обучение	1.	Повишаване на изискванията към работата на учителя	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Квалификация на учителите по въвеждането на новия учебен план;</li> <li>➤ Използване на разнообразни форми на работа - проблемна група, практикум, тренинг, семинар, лектория, дискусия, участие в научно-практическа конференция, информация от библиотека, ИНТЕРНЕТ;</li> <li>➤ Повишаване на личната квалификация на учителите;</li> <li>➤ Усъвършенстване на уменията на учителите за работа с персонален компютър;</li> <li>➤ Изготвяне на програми, предполагащи интегрирането на отделни предметни области и междупредметни връзки чрез интерактивни методи на преподаване и информационните технологии;</li> <li>➤ Развиване и подобряване на индивидуалната и диференцирана работа с учениците;</li> <li>➤ Изграждане на система за квалификации от нов тип, съчетаващ работещото от традиционните форми и съвременните изисквания;</li> <li>➤ Дългосрочно планиране на дейности за подобряване на средата, в която се работи - кабинет, класна стая, училищен двор;</li> <li>➤ Планиране на ефективни мероприятия за работа с родителите;</li> <li>➤ Поощряване на научната дейност, чрез която преподавателите постигат</li> </ul>	Ежедневно	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Директор и заместник директори



			<p>самостоятелни научни резултати, а не преподават, адаптирайки чужди постижения (дискусии на МО по области, тематични сбирки, тематичен педагогически съвет);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Повишаване на изискванията към работата на учителя чрез засилване на вътрешно-училищната контролна дейност;</li> <li>➤ Изработка на годишни разпределения, план на МО, план за провеждане на часа на класа.</li> </ul>				
	2.	Промяна във философията на квалификацията	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Динамизиране и синхронизиране на квалификациите в училището с потребностите на провежданата реформа и нуждите на пазара;</li> <li>➤ Предоставяне на възможности за получаване на квалификация за създаване и управление на проекти;</li> <li>➤ Облекчаване на труда на учителя във връзка с попълване на училищната документация - подготовка и попълване на готови бланки и изготвяне на примерни планове;</li> <li>➤ Повишаване на изискванията към работата на учителя;</li> <li>➤ Преглед на съществуващата училищна квалификационна система;</li> <li>➤ Преглед на постигнатото от нестопанските организации в сферата на квалификацията на учителите;</li> <li>➤ Повишаване на ефективността на педагогическия контрол;</li> <li>➤ Създаване на условия за повишаване на реалните резултати от обучението - подобряване на МТБ, повишаване на</li> </ul>	Ежедневно	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Директор и заместник директор, педагогически и непедагогически персонал

			личната квалификация на всеки учител, засилване на качеството на предварителната подготовка.				
3. Утвърждаване на училището като културно, информационно и спортно средище	1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организиране на спортни състезания по различни видове спорт, домакин на които е училището;</li> <li>• Организиране на културни празници в училището на районно и градско ниво;</li> <li>• Организиране на информационни дейности в училището на районно и градско ниво за учители, администрация и ученици.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Оформяне на училищния двор и създаване на добра околна среда;</li> <li>➤ Реализиране на ефективна рекламна кампания за постиженията на училището;</li> <li>➤ Поддържане на интернет страница на училището с възможности за поставяне на въпроси, даване на мнения и предложения, публикуване на вътрешно-училищни нормативни документи, съобщения;</li> <li>➤ Превръщане на училището в информационен център с публикуване за свободен достъп на тематични разпределения, разработени теми, вътрешни нормативни документи, рисунки, поезия, снимки;</li> <li>➤ Организиране, поощряване и своевременно информирание за участие в детски и младежки конкурси от регионален, национален и международен характер;</li> <li>➤ Участие на ученици в различни изяви;</li> <li>➤ Съвместна работа с неправителствени организации, които включват в дейността си работа с подрастващи.</li> </ul>	Ежегодно планира не	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ. Финансиране по проекти и кампании. Дарения	Постигане на поставените очаквани резултати	Директор, заместник директор, учители и непедагогически персонал
4. Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на учениците и техните	1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Създаване на условия за изява на всички ученици в съответствие с техните</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Създаване на условия за въвеждането на информационните технологии в организирането и провеждането на учебния процес по всички учебни предмети;</li> <li>➤ Създаване на условия за по-широко навлизане на информационните</li> </ul>	Ежедневно	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Педагогически персонал на 96. СУ

<p>нарастващата взискателност на бизнеса</p>		<p>желания и възможности; ● Създаване на условия за приемственост между различните класове и степени.</p>	<p>технологии в учебния процес и достъп до Интернет; ➤ Развиване на достъпа до новите информационни технологии; ➤ Задоволяване на желанията на учениците за допълнително обучение в извънкласни форми; ➤ Диференцирана работа с учениците със специфични образователни интереси; ➤ Разширяване на училищната локална мрежа за връзка с Интернет на всички корпуси на училището и всички административни стаи; ➤ Участие в разработването на модели за различни форми на алтернативно обучение и възпитание, свързани с творческото развитие на подрастващите; ➤ Осъществяване на диалог с младежките организации за решаването на актуални проблеми на учениците.</p>				
	<p>2.</p>	<p>● Високо качество на обучение и възпитание; ● Развиване на ефективността на връзката училище- бизнес партньор с цел подобряване качеството на професионалн ото образование и</p>	<p>➤ Чрез творческото развитие на учениците да се работи активно в посока утвърждаване на българското училище не само като образователен, но и като духовен и културен център; ➤ Засилване на работата за привличане на партньори от бизнеса и стопанските организации в региона.</p>	<p>Ежегод но планира не на дейност и и ежедне вно изпълне ние</p>	<p>В рамките на утвърдени я бюджет на 96. СУ. Бизнес партньори. Финансира не по програми и проекти</p>	<p>Постигане на поставените очаквани резултати</p>	<p>Педагогич ески персонал на 96. СУ, заместник директори и директор</p>

		конкурентно способността на кадрите на пазара на труда.					
5. Осигуряване на стабилност, ред и защита на децата в училището	1.	Реализиране на стратегията за закрила здравето и безопасността на децата и младежите	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Реализиране на конкретни мерки, основаващи се на принципите на превантивен контрол и дейности за ограничаване и преодоляване на опасностите;</li> <li>➤ Осъществяване на промени в училищните нормативни актове с цел постигане на яснота и стабилност на училищната организация;</li> <li>➤ Засилен контрол по изпълнение на дейностите, свързани с осигуряване на безопасни условия на обучение, дейността на комисиите по УКБППМН, безопасност на движението, противопожарна охрана, гражданска защита и провеждане на часа на класа.</li> </ul>	Ежегод но планира не на дейност и и ежедне вно изпълне ние	В рамките на утвърдени я бюджет на 96. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Персонала в 96. СУ
	2.	Провеждане на дългосрочни действия, касаещи здравното образование, физическата култура, гражданските права и творческите дейности на подрастващите, отнасящи се до непосредствената	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Изграждане на управленска информационна система на училищно ниво с въвеждане на данни за всички ученици;</li> <li>➤ Изготвяне на раздел от плана на училището в изпълнение на този приоритет;</li> <li>➤ Стриктно спазване на системата на дежурство в училище, осъществяване на самоконтрол чрез създаване на комисии по спазването на дежурството;</li> <li>➤ Изготвяне и реализиране на здравно-образователна програма;</li> </ul>	Ежегод но планира не на дейност и и изпълня ването им	В рамките на утвърдени я бюджет на 96. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Комисия от учители, психолог и заместник директори

		сигурност и безопасност на децата в училището	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Актуализиране на Правилника за осигуряване на здравословни и безопасни условия на обучение и труд;</li> <li>➤ Провеждане на практическо обучение - проиграване на основни бедствени ситуации - земетресение, наводнение, пожар, терористичен акт.</li> </ul>				
6. Оптимизиране на взаимоотношенията ученик - учител - родител	1.	<p>Развиване на конструктивна комуникация във взаимоотношенията:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ученик - учител</li> <li>• учител - родител</li> <li>• ученик - учител - ръководство</li> <li>• родител - учител - ръководство</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Прилагане на модели на поведение, основани на идеите и принципите на гражданското образование;</li> <li>➤ Спазване на единни педагогични изисквания за поведение и успеваемост;</li> <li>➤ Изграждане на прецизна система от взаимовръзки и обратна информация за поведението и успеваемостта на учениците;</li> <li>➤ Развиване на ефективна система от действия за преодоляване на проблема с безпричинните отсъствия;</li> <li>➤ Развиване на способностите и нагласите за конструктивно решаване на проблемни ситуации;</li> <li>➤ Повишаване на уменията за работа с родители;</li> <li>➤ Поддържане на коректни и колегиални професионални взаимоотношения в учителския колектив;</li> <li>➤ Спазване на трудовата дисциплина;</li> <li>➤ Изграждане на съдържателен и многообразен учебно-възпитателен процес;</li> <li>➤ Създаване на информационна банка с данни и координати за връзка с ученика и неговите родители.</li> </ul>	Ежедневно	В рамките на утвърдения бюджет на 9б. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Учители и ръководство

7. Осигуряване на широк спектър от извънкласни форми за свободното време на учениците и създаване на условия за тяхната личностна изява, инициатива и творчество	1.	Създаване на условия за активна извънкласна дейност с учениците	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Привличане и мотивиране на учениците за участие в извънкласни дейности;</li> <li>➤ Планиране на съвместни дейности с родителите.</li> </ul>	Ежегодно планиране на дейност и изпълняването им	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ. Допълнително финансиране по проекти и кампании.	Постигане на поставените очаквани резултати	Учители
	2.	Усъвършенстване и представяне на добри педагогически практики за работа с децата	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Развиване и усъвършенстване на работата на клубове по интереси;</li> <li>➤ Популяризиране на постиженията на учениците и учителите;</li> <li>➤ Осъществяване на съвместни дейности с родителите;</li> <li>➤ Избор на иновативни и съдържателни форми за представяне на резултатите от работата с децата.</li> </ul>	Ежегодно планиране на дейности, ежедневно изпълняване	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Педагогическия персонал на 96. СУ
	3.	Развиване на форми на ученическо самоуправление	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Изработване на планове за ученическо самоуправление по паралелки;</li> <li>➤ Ефективно работещи клубове по интереси;</li> <li>➤ Оптимизиране на работата на ученическия училищен парламент;</li> <li>➤ Активно съдействие и подпомагане на инициативите на учениците от колегията;</li> <li>➤ Информирани и стимулирани на учениците да участват в конкурси, състезания, олимпиади;</li> <li>➤ Осъществяване на съвместни дейности с родителите.</li> </ul>	Ежегодно планиране на дейности и изпълняването им	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Учители, заместник директори и психолог

8. Обобщение	1.	<p>Заедно се грижим и стараем училището да стане място, предлагащо качествено образование и адекватно отношение в една стимулираща развитието среда както за ученици, така и за педагогическия и непедагогическия персонал</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Устойчиво развитие на образованието;</li> <li>➤ Повишено качество на образование и обучение;</li> <li>➤ Подобряване и осъвременяване на материално-техническата база и здравословни и безопасни условия на труд;</li> <li>➤ Постигане на координация между институциите, заинтересовани от качествено образование, адекватно на динамичния пазар на труда;</li> <li>➤ Подобряване на социалната политика, организиране на извънкласните форми, подобряване на здравното образование, работа с учениците за преодоляване на противообществените прояви, насилие, употреба на алкохол, цигари и др.;</li> <li>➤ Привличане на медиите като партньори за популяризиране на постиженията на училището;</li> <li>➤ Привличане на родителите, равноправен диалог с тях, повишаване на ефективността на ОС и УС;</li> <li>➤ Изграждане на система за оценка на качеството на работа в училище;</li> <li>➤ Адекватна оценка на качеството на учителския труд и заплащане в съответствие с качеството на работа.</li> </ul>	Ежегодно планиране на дейности, ежедневно изпълняване	В рамките на утвърдения бюджет на 96. СУ	Постигане на поставените очаквани резултати	Екипът на 96. СУ
--------------	----	--	---	---	--	---	------------------